



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale - Ufficio I

**Intesa sui criteri di assegnazione del fondo di amministrazione
tra il personale della d.g.r.**

f.u.a. 2013 – art. 5 del CCNI n. 4 del 21 luglio 2014

IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 3 febbraio 2015 la parte pubblica di questo U.S.R. (presenti: dr. Ernesto Pellecchia – Direttore Generale, dr.ssa Rita Anna Sebastiani – Vice Direttore Generale- e dr. Massimiliano Nardocci - Dirigente Ufficio II – cfr decreto n. 0003371 del 28.04.2014) ha incontrato, previa formale convocazione, la R.S.U. della D.G.R. e le OO.SS territoriali per individuare i criteri di ripartizione del F.U.A. 2013, relativamente all'art. 5 del CCNI n. 4 del 21 luglio 2014 riguardante la "Retribuzione di produttività".

Sono presenti i rappresentanti della RSU di questa D.G.R.: Sig.ra Irma Antonelli, Sig. Giuseppe Giancola e Sig.ra Isabella Quatela e il seguente rappresentante sindacale UGL INTESA F.P. Sig. Silvio Catonica -

Le funzioni di Segretaria sono svolte dalla dr.ssa Maria Francesca Tinari – Funzionario U.S.R.

Vista l'assegnazione delle risorse, disposta con provvedimento prot. n. 124 del 9.01.2015 e relativi allegati (uniti alla presente contrattazione);

Accertato che la quota spettante alla D.G.R., destinata alla produttività individuale oggetto di contrattazione di sede (art. 5 – comma 4), è pari ad **euro 27.595,83** (lordo dipendente), si concordano i seguenti criteri per la ripartizione della predetta somma.

- a) Utilizzare tutti e sei i criteri stabiliti nel d.m. 971/2013, elencati nell'art. 5 comma 4 e sotto specificati.
- b) Attribuire il *range* attinente a ciascun criterio utilizzato, rientrante in quello complessivo previsto dal d.m. del 25 novembre 2013, n° 971 (min. 0,60 max 3,00) come di seguito indicato:

per il criterio 1) (livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale)

il range è 0,20 – 0,80

per il criterio 2) (fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/ o collaborazione interfunzionale e flessibilità)

il range è 0,20 – 0,70

per il criterio 3) (accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività)

il range è 0,10 – 0,30



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale - Ufficio I

per il criterio 4) (comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/ o all'interno dell'ufficio)

il range è 0,10 – 0,20

per il criterio 5) (sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi)

il range è 0,20 – 0,50

per il criterio 6) (contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza)

il range è 0,20 – 0,50

Quanto sopra ai fini della valutazione individuale da effettuarsi da parte dell'Ufficio, sulla base della griglia di valutazione definite in sede di contrattazione di sede.

PARTE PUBBLICA

Ernesto Pellecchia

Rita Anna Sebastiani

Massimiliano Nardocci

RSU

Irma Antonelli

Giuseppe Giancola

Isabella Quatela

OO.SS.

Silvio Catonica - UGL INTESA F.P.